

PROGRAMA DE INTRODUCCIÓN A LA LEGISLACIÓN LABORAL

I. IDENTIFICACIÓN

Materia : Introducción a la Legislación Laboral
Carrera : Licenciatura en Psicología Laboral
Curso : Cuarto
Horas Cátedra
Semanales : 2 horas

II. FUNDAMENTACIÓN

El trabajo, en nuestra sociedad, es considerado un derecho de todos los ciudadanos, el cual debe gozar de ciertas características fundamentales que regulen la seguridad, tranquilidad y justicia de y para los trabajadores. Por esto, las naciones establecen las leyes laborales para controlar que los derechos de sus ciudadanos vengán respetados.

Para un profesional de la salud mental inmerso en el ámbito laboral, en el cual día a día se encuentra con situaciones relativas a derechos y deberes de los diferentes cargos, es fundamental el conocimiento de la legislación laboral vigente en el país en el cual está trabajando. Sin este conocimiento su labor resultaría parcial pues le faltaría el eslabón legal, de reglas y normas nacionales (y a veces internacionales) para completar su labor de orientador, administrador de recursos humanos y sobre todo de defensor de la salud mental dentro del campo del trabajo.

Esta materia se propone un primer acercamiento al Código del Trabajo de nuestro país, pretendiendo enfatizar no tanto en el conocimiento teórico sino sobre todo en el análisis crítico de la Ley en referencia al quehacer humano de las organizaciones.

III. OBJETIVOS

Al final del curso el alumno debe:

- Identificar a nivel teórico el nacimiento y desarrollo del Derecho del trabajo
- Conocer el marco normativo que regula la relación individual de trabajo en Paraguay.
- Analizar los aspectos prácticos del Código de Trabajo en nuestro país.
- Reflexionar sobre la importancia de ser y sentirse tutelado por la legislación laboral y lo que esto implica.

IV. CONTENIDO

Unidad 1:

DERECHO DEL TRABAJO.

Concepto, origen y evolución histórica del Derecho del Trabajo

Significado del Derecho del Trabajo

Las fuentes del Derecho del Trabajo

El Derecho individual al trabajo

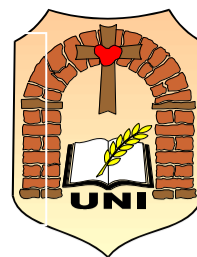
Unidad 2:

EL CÓDIGO LABORAL EN PARAGUAY

Disposiciones generales y contrato individual de trabajo

Objeto y aplicación del Código

El trabajo y sus garantías.



Unidad 3:

EL CONTRATO DE TRABAJO

Definición, sujetos y objetos

Capacidad para contratar.

Limitaciones, modalidades, gastos del contrato.

Derechos y obligaciones que derivan del contrato de trabajo

Suspensión o terminación de los contratos

Contratos especiales de trabajo

Unidad 4:

CONDICIONES GENERALES DEL TRABAJO

Duración de las jornadas de trabajo

Descansos y vacaciones

El salario

Asignación familiar

Seguridad, higiene y comodidad en el trabajo

Unidad 5:

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Libertad Sindical

Constitución de los sindicatos

Inscripción, derechos y obligaciones de los sindicatos

Contratos colectivos de condiciones de trabajo

Huelgas y paros

Seguridad social

Unidad 6:

SANCIONES Y CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES DE TRABAJO

Sanciones

Prescripción de las acciones

Autoridad Administrativa del Trabajo.

V. METODOLOGÍA

Las diversas unidades de contenido se desarrollarán con exposiciones de orientación del profesor de cátedra.

En todo momento se incentivará el espíritu crítico y la participación activa pertinente del alumno.

VI. EVALUACIÓN

La evaluación se regirá según los reglamentos internos de la Facultad.

VII. BIBLIOGRAFÍA

IRÚN GRAU, JOAQUÍN; PAZ C., MARIO. *Código del Trabajo. Código Procesal Laboral.*

Análisis Ley N° 496/95. Intercontinental Editora. Asunción. 2001

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. y ALVAREZ DE LA ROSA, M. "Derecho del Trabajo", Editorial Centro de Estudios Ramón Areces (CERA), Madrid. 2003.

MARTIN VALVERDE, A. y otros, "Derecho del Trabajo", Editorial Tecnos, Madrid. 1999

SALA FRANCO, T. y otros: "Derecho del Trabajo", Tirant lo Blanch. 2001

MONTOYA MELGAR, A.: "Derecho del Trabajo", Tecnos, México. 1998