



PROGRAMA DE SEMINARIO

I. IDENTIFICACIÓN

Materia : Seminario (Psicometría y Técnicas Proyectivas)
Carrera : Licenciatura en Psicología Laboral
Curso : Cuarto
Horas Cátedra : 3 hs. **Semanales** : 3 horas
HORA: 50%

II. FUNDAMENTACIÓN

Los test psicológicos o pruebas psicológicas son instrumentos experimentales que tienen por objeto medir o evaluar una característica psicológica específica, o los rasgos generales de la personalidad de un individuo. Como justificación teórica de la validez de una medición mediante el uso de test psicológicos se argumenta que el comportamiento individual que los reactivos de la prueba provocan puede ser valorado en comparación estadística o cualitativa con el de otros individuos sometidos a la misma situación experimental, con lo que se da lugar a una determinada clasificación del sujeto.

La construcción del test debe procurar que el comportamiento específico ante determinado reactivo represente lo más fielmente posible el funcionamiento del sujeto en situaciones cotidianas donde se pone en ejecución real la capacidad que el test pretende evaluar.

La tarea específica que el Psicólogo Laboral debe cubrir se basa en conocer como es la personalidad del evaluado, si aparecen en ella elementos Psicopatológicos importantes, pero la utilización de la información se ve en el caso de la evaluación laboral recortada y valorada en función del puesto que se trate.

Así, no se relevará una información completa sino aquella que sea de utilidad para poder pensar si realmente estas características de personalidad que se reconocen son las que les permitirían al postulante realizar y desempeñarse adecuada y productivamente con su tarea.

III. OBJETIVOS

Al final del curso el estudiante debe disponer de conocimientos suficientes para:

1. Conocer los presupuestos teóricos de algunos tests en Psicología.
2. Poder aplicar una batería de test, necesarias para la evaluación del personal
3. Elaborar un informe Psicolaboral
4. Reflexionar sobre los principios éticos a ser tenidos en cuenta en la evaluación y posterior informe.-

IV. CONTENIDO

Unidad 1.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOMETRIA

Antecedentes históricos de la psicometría

Concepto de psicometría

Diferencias individuales

Desarrollo de las diferencias individuales

Herencia y diferencias individuales



Rasgos, estados y diferencias individuales
Rasgos y estados psicológicos
Psicometría y Psicología
Campos de aplicación de la Psicometría

Unidad 2.

LA MEDICION EN PSICOLOGIA

Origen histórico de la medición psicológica
Importancia de la medición en psicología
Medición y estadística
Medición y aprendizaje
La medida y las teorías psicológicas
Principios éticos y deontológicos en la medición psicológica

Unidad 3.

TEST PSICOMÉTRICOS-ÁMBITO LABORAL

TEST DE APTITUDES DIFERENCIALES (DAT)

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

TEST DE INTELIGENCIA- RAVEN AVANZADO

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

TEST DE ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

TEST DE WONDERLIC

Fundamento Científico
Aplicación

Unidad 4

TEST PROYECTIVOS-ÁMBITO LABORAL

Reseña Histórica
Fundamentos
Principios básicos

Unidad 5.

HTP-House, Tree, Person

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

PERSONA BAJO LA LLUVIA

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

WARTEGG

Reseña Histórica
Fundamento Científico
Aplicación

TEST DE LOS COLORES

Reseña Histórica



Fundamento Científico
Aplicación

Unidad 6

TEST DE PERSONALIDAD

- Indicador de tipo Myers- Briggs
- Reseña Histórica
- Fundamento Científico
- Aplicación

Unidad 7

INFORME PSICOLABORAL

Pautas para la elaboración del informe
Partes del informe Psicológico laboral
Modelos de Informe Psicolaboral
Ética en la elaboración de informes.-

V. METODOLOGÍA:

VI. CRITERIOS EVALUATIVOS

La evaluación se regirá por el sistema adoptado por la UNI. Se dará gran peso a las pasantías en las organizaciones convenionadas con la Universidad y la entrega de los informes finales de dichas pasantías.

VII. BIBLIOGRAFÍA

- ANASTASI ANNE, Urbina Susana. Test Psicológicos. Edit. Prentice Hall, Séptima Edición. México. 1998
- ENTHAL, T.C. Manual de Psicometría. Jorge Zabar Editor Ltda. Rio de Janeiro. 1981
- LEIBOVICH DE FIGUEROA, N. B. & SCHUFER, M. (1996) La Prueba Raven de Matrices Coloreadas. Un estudio regional. Ficha N 10 Departamento de Publicaciones Facultad de Psicología. UBA. Bs. As.
- RAVEN, J. C. & COURT, J. H. (1993) Tests de Matrices Progresivas. Escala General y Avanzada. Ed. Paidós. México
- RAVEN J. (1992). El test de matrices progresivas. Manual. Ed. Paidós. Bs. Aires.
- CERDA, E. Psicometría General. Ed. Herder. Barcelona. 1972
- CERDA, E. Psicología General. Edit. Herder. Barcelona. 1972
- CROMBACH, L. Fundamentos de la Exploración Psicológica. Biblioteca Nueva. Madrid. 2º Edición, 1972
- Hammer .Tests Proyectivos Gráficos. Paidós,2.009