

## **PROGRAMA DE SEMINARIO**

### **I. IDENTIFICACIÓN**

**Materia** : Seminario (Psicometría y Técnicas Proyectivas)  
**Carrera** : Licenciatura en Psicología Laboral  
**Curso** : Cuarto  
**Horas Cátedra** : 3 hs. **Semanales** : 3 horas  
HORA: 50%

### **II. FUNDAMENTACIÓN**

Los test psicológicos o pruebas psicológicas son instrumentos experimentales que tienen por objeto medir o evaluar una característica psicológica específica, o los rasgos generales de la personalidad de un individuo. Como justificación teórica de la validez de una medición mediante el uso de test psicológicos se argumenta que el comportamiento individual que los reactivos de la prueba provocan puede ser valorado en comparación estadística o cualitativa con el de otros individuos sometidos a la misma situación experimental, con lo que se da lugar a una determinada clasificación del sujeto.

La construcción del test debe procurar que el comportamiento específico ante determinado reactivo represente lo más fielmente posible el funcionamiento del sujeto en situaciones cotidianas donde se pone en ejecución real la capacidad que el test pretende evaluar.

La tarea específica que el Psicólogo Laboral debe cubrir se basa en conocer como es la personalidad del evaluado, si aparecen en ella elementos Psicopatológicos importantes, pero la utilización de la información se ve en el caso de la evaluación laboral recortada y valorada en función del puesto que se trate.

Así, no se relevará una información completa sino aquella que sea de utilidad para poder pensar si realmente estas características de personalidad que se reconocen son las que les permitirían al postulante realizar y desempeñarse adecuada y productivamente con su tarea.

### **III. OBJETIVOS**

Al final del curso el estudiante debe disponer de conocimientos suficientes para:

1. Conocer los presupuestos teóricos de algunos tests en Psicología.
2. Poder aplicar una batería de test, necesarias para la evaluación del personal
3. Elaborar un informe Psicolaboral
4. Reflexionar sobre los principios éticos a ser tenidos en cuenta en la evaluación y posterior informe.-

### **IV. CONTENIDO**

#### **Unidad 1.**

#### **INTRODUCCIÓN A LA PSICOMETRIA**

Antecedentes históricos de la psicometría

Concepto de psicometría

Diferencias individuales

Desarrollo de las diferencias individuales

Herencia y diferencias individuales



Rasgos, estados y diferencias individuales  
Rasgos y estados psicológicos  
Psicometría y Psicología  
Campos de aplicación de la Psicometría

### **Unidad 2.**

#### **LA MEDICION EN PSICOLOGIA**

Origen histórico de la medición psicológica  
Importancia de la medición en psicología  
Medición y estadística  
Medición y aprendizaje  
La medida y las teorías psicológicas  
Principios éticos y deontológicos en la medición psicológica

### **Unidad 3.**

#### **TEST PSICOMÉTRICOS-ÁMBITO LABORAL**

##### ***TEST DE APTITUDES DIFERENCIALES (DAT)***

Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

##### ***TEST DE INTELIGENCIA- RAVEN AVANZADO***

Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

##### ***TEST DE ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN***

Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

##### ***TEST DE WONDERLIC***

Fundamento Científico  
Aplicación

### **Unidad 4**

#### **TEST PROYECTIVOS-ÁMBITO LABORAL**

Reseña Histórica  
Fundamentos  
Principios básicos

### **Unidad 5.**

#### ***HTP-House, Tree, Person***

Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

#### ***PERSONA BAJO LA LLUVIA***

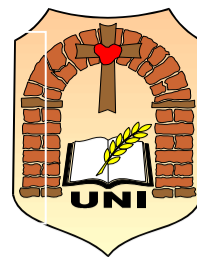
Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

#### ***WARTEGG***

Reseña Histórica  
Fundamento Científico  
Aplicación

#### ***TEST DE LOS COLORES***

Reseña Histórica



Fundamento Científico  
Aplicación

## **Unidad 6**

### **TEST DE PERSONALIDAD**

- Indicador de tipo Myers- Briggs
- Reseña Histórica
- Fundamento Científico
- Aplicación

## **Unidad 7**

### **INFORME PSICOLABORAL**

Pautas para la elaboración del informe  
Partes del informe Psicológico laboral  
Modelos de Informe Psicolaboral  
Ética en la elaboración de informes.-

### **V. METODOLOGÍA:**

### **VI. CRITERIOS EVALUATIVOS**

La evaluación se regirá por el sistema adoptado por la UNI. Se dará gran peso a las pasantías en las organizaciones convenionadas con la Universidad y la entrega de los informes finales de dichas pasantías.

### **VII. BIBLIOGRAFÍA**

- ANASTASI ANNE, Urbina Susana. Test Psicológicos. Edit. Prentice Hall, Séptima Edición. México. 1998
- ENTHAL, T.C. Manual de Psicometría. Jorge Zabar Editor Ltda. Rio de Janeiro. 1981
- LEIBOVICH DE FIGUEROA, N. B. & SCHUFER, M. (1996) La Prueba Raven de Matrices Coloreadas. Un estudio regional. Ficha N 10 Departamento de Publicaciones Facultad de Psicología. UBA. Bs. As.
- RAVEN, J. C. & COURT, J. H. (1993) Tests de Matrices Progresivas. Escala General y Avanzada. Ed. Paidós. México
- RAVEN J. (1992). El test de matrices progresivas. Manual. Ed. Paidós. Bs. Aires.
- CERDA, E. Psicometría General. Ed. Herder. Barcelona. 1972
- CERDA, E. Psicología General. Edit. Herder. Barcelona. 1972
- CROMBACH, L. Fundamentos de la Exploración Psicológica. Biblioteca Nueva. Madrid. 2º Edición, 1972
- Hammer .Tests Proyectivos Gráficos. Paidós,2.009