

DESARROLLO DEL PERFIL DE EGRESO DEL ADMINISTRADOR BASADO EN COMPETENCIAS

Resumen

El presente trabajo tiene por Objetivo General “Diseñar el perfil profesional y de egreso por competencias del graduado de la Carrera de Administración a través de la vinculación de los requerimientos de las empresas públicas y privadas y la oferta académica de la Universidad Nacional de Itapúa en la ciudad de Encarnación. Es una investigación no experimental, de enfoque cuantitativo y cualitativo; de tipo transversal, descriptiva, se desarrolló en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (FaCEA) de la Universidad Nacional de Itapúa, en la ciudad de Encarnación. La investigación concluye que: La mayoría (27) de los Profesionales Egresados y los (9) alumnos encuestados se encuentran insertos dentro de Empresas e Instituciones más representativas de la Región, desempeñando funciones Directivas y Administrativas. La percepción de los Profesionales Egresados, de los alumnos y de los Docentes encuestados sobre la pertinencia del Perfil de Egreso con relación al Perfil requerido por el mercado laboral fue de “parcialmente adecuado”; mientras que la mayoría de los Empleadores lo percibieron como “totalmente adecuado” y en porcentaje menor “parcialmente adecuado”, quienes consideraron que existen significativas debilidades que se deben re-direccionar para convertirlas en fortalezas. Los empleadores, los egresados y los estudiantes concordaron que es necesario poder llevar a la práctica los conocimientos teóricos adquiridos en el desarrollo de las asignaturas que forman parte de la malla curricular. Los empleadores si bien consideraron como adecuado el perfil de egreso de la carrera de Administración hicieron hincapié que se necesita poner en práctica los conocimientos adquiridos, para que los estudiantes vayan teniendo experiencia, y se haga énfasis en propiciar habilidades y destrezas en: negociación, oratoria, manejo de idiomas, utilización de las TIC, los sistemas de información y comunicación, proactividad, relacionamiento interpersonal, capacidad de manejo y control financiero, compromiso con la ética, la calidad y la responsabilidad social, saber trabajar en equipo y manejo de personal.

Palabras Claves: competencia, perfil de egreso, perfil profesional, inserción laboral